

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem fotokopije ugovora o radu i odluke o izboru kandidata za Romea Lukšića i Silviju Sundečić, koji su primljeni na 30 dana.

S poštovanjem,

Direktor
Laura Jovanović

Број 314

19. 04. 2018 год.

Na osnovu člana 82. stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 03/10, 36/13, 39/13, 47/17) direktorica JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Romeo Lukšić, Stepen specijaliste, gitara, VII 1 stepen obrazovanja, bira se za radno mjesto nastavnik gitare u JU ŠOSMO „Vida Matjan“ u Kotoru, po javnom konkursu objavljenom u dnevnim listovima „Dan“ i „Dnevne novine“, od 30.03.2018. godine.

Образложење

JU ŠOSMO „Vida Matjan“ u Kotoru je, javnim konkursom u dnevnim listovima „Dan“ i „Dnevne novine“ od 30.03.2018. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na upražnjenom radnom mjestu nastavnika gitare, na određeno vrijeme, najduže do 30.06.2018. godine.

Na raspisani konkurs prijavio se imenovani kao jedini kandidat, koji je primljen na 30 dana. Imenovani ne ispunjava sve uslove predviđene konkursom, tj. nema položen stručni ispit, ni licencu za rad u vaspitno-obrazovnoj ustanovi.

Nakon razmatranja Izvještaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedenog kandidata i donijela odluku kao u dispozitivu.


Odluka o izboru kandidata je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- kandidatu
- računovodstvu
- a/a

Direktorica


Laura Jovanović

Broj 311

Kotor, 26.04. 2018. god.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matjan“, Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i **Romeo Lukšić** iz Tivta, Stepen specijaliste, gitara, sa završenom Muzičkom akademijom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG 1203991230019 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 26.04.2018. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika gitare, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 7).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 26.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6.83, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovonih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

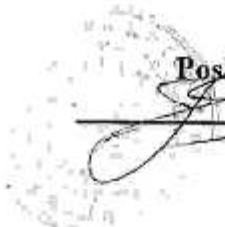
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Lukšić Romeo

Poslodavac



Crna Gora - Opština Kotor
JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje
"VIDA MATJAN"

Broj: 315

Kotor, 19.04. 2018. god.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 03/10, 36/13, 39/13, 47/17) direktorica JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Silvija Sundečić, Stepen specijaliste, opšta muzička pedagogija, VII 1 stepen obrazovanja, bira se za radno mjesto nastavnik klavira u JU ŠOSMO "Vida Matjan" u Kotoru, po javnom konkursu objavljenom u dnevnim listovima "Dan" i "Dnevne novine", od 30.03.2018. godine.

Obrazloženje

JU ŠOSMO "Vida Matjan" u Kotoru je, javnim konkursom u dnevnim listovima "Dan" i "Dnevne novine" od 30.03.2018. godine, objavila potrebu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na upražnjenom radnom mjestu nastavnik/ca klavira, na određeno vrijeme, najduže do 30.06.2018. godine.

Na raspisani konkurs prijavila se imenovana kao jedini kandidat i primljena je na 30 dana. Imenovana ne ispunjava uslove predviđene konkursom, tj. nema adekvatnu stručnu spremu.

Nakon razmatranja Izvještaja Komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedenog kandidata i donijela odluku kao u dispozitivu.

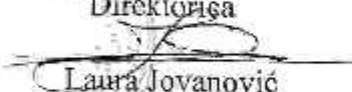
Odluka o izboru kandidata je konačna.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- kandidatu
- računovodstvu
- a/a

Direktorica


Laura Jovanović

Број 310

Котор, 26.04 2018 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), ЈУ Школа за основно и средње музичко образовање „Вида Матјан“, Котор, Стари град 456 (у даљем тексту: послодавац) и **Silvija Sundečić** из Котора, Степен специјалисте, општа музичка педагогија, са завршеном Музичком академијом, VIII ниво националног оквира квалификација, ЈМБГ 1007982235012 (у даљем тексту: запослена), закључили су дана 26.04.2018. године

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, sa nepunim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 1).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 26.04.2018. године.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6.83, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

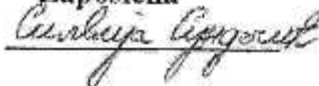
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena



Poslodavac

