

Dalibor Saban

From: Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@lvjovanovic.edu.me>
Sent: Friday, April 26, 2024 10:26 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu
Attachments: ugovor o radu-Danijel Gačević.pdf

Follow Up Flag: Follow up
Flag Status: Flagged

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. eno:	26-04-2024		
Org. jed.	Broj:	Prilog	Vrijednost
03-01-	750	/3GG	

S poštovanjem,

Žarko Ristić, direktor JPU "Ljubica V. Jovanović-Maše" Budva

JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“
Broj: 895-01/1
Budva, 24.04.2024. godine

Na osnovu Odluke o izboru kandidata broj 617-01/1 od 08.04.2024. godine i na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21) i na osnovu člana 82 i 101. č. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09 i 45/10, 36/13, 39/13, 44/19, 47/17, 059/21, 076/21, 050/21, 146/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović-Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i Gačević Danijel [redacted] iz Budve, diplomirani/inženjer/informatičkih tehnologija i sistema, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a); (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *ICT koordinator* sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 9,20, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 26. aprila 2024. godine do 31. avgusta 2024. godine na sistematizovano radno mjesto.

Sastavni dio ovog ugovora o radu je ugovor o probnom radu.

Zaposleni u toku trajanja probnog rada mora priložiti i sertifikat za ICT koordinatora.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9,20.

Član 6.

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

da povjerenim poslovima radnog mjesta obavlja savjestno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposleni ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

- Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposleni
Danijel Gačević

[Handwritten signature of Danijel Gačević]



Direktor
Žarko Ristić

[Handwritten signature of Žarko Ristić]