

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“
Broj:532-01/1
Budva.0305.2018.godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODIGORICA

Priloga:	Broj i datum	Vrijednost
02-02	04-05-2018	1049/462

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

PREDMET: DOPIS

Poštovani,
Šaljemo Vam ugovor o radu za zaposlenu Žizelu Novaković, na period od 30 dana, kao zamjena za zaposlenu na bolovanju.

S poštovanjem,

DIREKTORICA
Vera Šaranović

Vera Šaranović

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“
Broj:528-01/1
Budva, 30.04.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 , 31/14,53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Žizela Novaković iz Budve,Nastavnik predškolskog vaspitanja,VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Vaspitačica**,sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 03.05.2018.godine, kao zamjena za zaposlenu Jadranku Vulanović, Vaspitačicu, uslijed privremene spriječenosti za rad, do njenog povratka, ne duže od 30 dana.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 416-01/1 od 02.04.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena
Žizela Novaković



Direktorica
Vera Šaranović
Vera Šaranović