

PRAVNO LICE ČIJI JE OSNIVAČ OPŠTINA – RADNI ODNOSI

Agencija za sprječavanje korupcije je utvrdila ugrožavanje javnog interesa u postupku imenovanja rukovodećeg lica.

Iz Zaključka: Na osnovu sprovedenog postupka provjere istinitosti navoda iznešenih u prijavi, a nakon utvrđenih činjenica i okolnosti, konstatuje se da u ovom slučaju postoje nedostaci u rukovođenju i poštovanju zakonskih propisa i drugih akata.

Razlozi za ovakvu konstataciju leže u činjenici da je Izvršni odbor imenovao XX za direktora bez obzira što nije ispunjavao uslove previđene Pravilnikom o unutrašnjoj sistematizaciji i organizaciji. Nezakonito postupanje ne bi bilo dostupno javnosti, da inspektorica rada isto nije između ostalog konstatovala u svom Zapisniku br.YY.

Naravno, izjašnjenje pravnog lica čiji je osnivač opština ne stoje, iz razloga što je postupajući inspektor naložio otklanjanje nepravilnosti, ali intencija zasigurno nije bila u pravcu izmjene akata institucije (Statuta i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji) kako bi isti bili upodobljeni na taj način da se kriterijumi snize do onog nivoa tj. kako bi lice koje je na tu poziciju već bilo nezakonito izabrano, na taj način ispunjavalo uslove.

Naime, akti kao što su Statut i Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji su akti koji uspostavljaju način funkcionisanja, rada i hijerarhije u instituciji koja ih donosi, pa se samim tim i postavlja pitanje, da li bi isti bili mijenjani da Inspekcija rada nije konstatovala nepravilnosti, pritom se mora imati u vidu činjenica da je postupajuća inspektorica konstatovala nepravilnosti koje se odnose na uslove koje bi morali da ispunjavaju zaposleni, ne nalazeći nedostatke u sadržini navedenih akata. Iz toga razloga se postavlja pitanje zašto je važeći Pravilnik, na čiju sadržinu nije postojala nijedna zamjerka, mijenjan. Samim tim postao je i upitan novovažeći Pravilnik ukoliko se u istom nalazi kao jedan od uslova za rukovodeće lica - 1 godina radnog iskustva, dok se npr. za rukovodeći nivo prema Zakonu o državnim službenicima i namještenicima traži najmanje 3 godine radnog iskustva na rukovodećim pozicijama, koliko radnog iskustva i jeste bilo prepoznato kao jedan od uslova u prethodnom Pravilniku ovog pravnog lica.

Iz spisa predmeta utvrđuje se da je inspekcija rada konstatovala propuste koji se odnose i na proces zapošljavanja drugih zaposlenih, na druga radna mjesta, što je, nakon provedenog inspekcijuskog nadzora rezultiralo na kraju i prekršajnim postupcima.

(Mišljenje od 25.5.2017.godine)