

16-03-2018

02-02-260/1306



**CRNA GORA  
FOND ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE**

Broj: 01 - 4927  
Podgorica, 25.07.2017. godine

Na osnovu čl. 35 i 38 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), direktor Fonda za zdravstveno osiguranje, donosi

**ODLUKU  
o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem  
javnog oglasa**

I Fond za zdravstveno osiguranje pokreće postupak za popunjavanje sljedećeg radnog mjesta :

1. Šef/ica u Filijali Tivat (radno mjesto br. 209), 1 izvršilac, neodređeno vrijeme, uslovi:
  - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja) Pravni ili Ekonomski fakultet,
  - 2 godine radnog iskustva na poslovima prvog nivoa ekspertskega kadra,
  - Poznavanje rada na računaru,
  - Položen stručni ispit.

II Radna mjesta i uslovi za njihovo vršenje utvrđeni su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Fonda za zdravstveno osiguranje (br. 01-6748/1 od 12.12.2013, 01-2946 od 27.05.2015, 01-5095 od 09.09.2015., 01-1784 od 25.03.2016.).

III Radno mjesto je upražnjeno i popunjavanje se sprovodi putem javnog oglasa.

**O b r a z l o ž e n j e**

Radno mjesto: Šef/ica u Filijali Tivat, utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Fonda za zdravstveno osiguranje (br. 01-6748/1 od 12.12.2013, 01-2946 od 27.05.2015, 01-5095 od 09.09.2015., 01-1784 od 25.03.2016.), je upražnjeno i postoji potreba popunjavanja istog.

Na osnovu izloženog i shodno odredbi člana 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), donijeta je odluka o pokretanju postupka za popunu navedenog radnog mjesta.

DOSTAVITI:  
-Uprava za kadrove,  
-a/a.

**DIREKTOR  
Sead Čirgić**



*Sead Čirgić*



**Crna Gora**  
**UPRAVA ZA KADROVE**  
Broj: 02/1-112/17-8657/2  
Podgorica, 22.09.2017 godine

**UPRAVA ZA KADROVE**  
**objavljuje**  
**JAVNI OGLAS**  
**za potrebe**  
**Fonda za zdravstveno osiguranje**

**1. Šef/ica u Filijali Tivat, mjesto rada- Tivat,**

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,
- Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), Pravni ili Ekonomski fakultet
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima
- Poznavanje rada na računaru (word)
- 2 godine radnog iskustva na poslovima prvog nivoa ekspertskega kadra

**Potrebna dokumentacija:**

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),
- uvjerenje o državljanstvu,
- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte),
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja ili studiranja),
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preuzima po službenoj dužnosti,
- uvjerenje o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidat može Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok je original dužan pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje oglasa.

U skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, blizim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu (Sl. list Crne Gore broj 4/13), pored rezultata pisanog testa, intervjua i prosječne ocjene u toku školovanja ili studiranja, **u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti, boduju se kvalitet rada na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima, stručna usavršavanja, naučna zvanja i objavljeni naučni radovi. O navedenom kandidat je dužan dostaviti odgovarajući dokaz.**

Kandidat Upravi za kadrove dostavlja mišljenje o stručnim i radnim kvalitetima od privrednog društva, drugog pravnog lica ili preduzetnika kod kojeg radi ili je radio, imajući u vidu da se stručni i radni kvaliteti posebno vrednuju u postupku provjere sposobnosti. (Obrazac mišljenja može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove [www.uzk.co.me](http://www.uzk.co.me)).

**Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije koja se dostavlja Upravi za kadrove može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove [www.uzk.co.me](http://www.uzk.co.me)).**

Takođe, kandidat je dužan da Upravi za kadrove dostavi dokaz (uvjerenje izdato od strane poslodavca) da nije ostvario pravo na otpremninu, imajući u vidu da lice kome prestane radni odnos na osnovu pisanog sporazuma, a ostvari pravo na otpremninu u skladu sa propisom Vlade ili propisom organa lokalne samouprave, ne može zasnovati radni odnos u državnom organu, u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine, u skladu sa odredbama člana 166b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12 i 34/14).

Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanje lica sa invaliditetom, stoga zainteresovani kandidati mogu se o navedenom izjasniti u prijavi na slobodno radno mjesto.

Postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata obaviće se u skladu sa članom 42 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14).

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere sposobnosti, kandidati će biti obaviješteni putem internet stranice Uprave za kadrove ([www.uzk.co.me](http://www.uzk.co.me)), najkasnije pet dana prije dana provjere sposobnosti.

Probni rad u trajanju od jedne godine obavezan je za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

**UPRAVA ZA KADROVE**

**Ul. Jovana Tomaševića 2A**

**Sa naznakom: za javni oglas za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje**

**Kontakt osoba - Dina Dobardžić**

**tel: 067/657 900; 202-290; Rad sa strankama od 10h - 13h;**

**[www.uzk.co.me](http://www.uzk.co.me)**

**DIREKTORICA  
Svetlana Vuković s.r.**

List



**Crna Gora**  
**UPRAVA ZA KADROVE**  
Broj: 02/1-112/17-11843/1  
Podgorica, 01.11.2017.godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02/1-050/17-11842/2, od 01.11.2017.godine, Uprava za kadrove utvrdila je

### **RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA**

Po javnom oglasu, br.02/1-112/17-8657/2, objavljenom 22. septembra 2017. godine, za potrebe **Fonda za zdravstveno osiguranje**, za radno mjesto:

-Šefica u Filijali Tivat, mjesto rada- Tivat, 1 izvršiteljka na neodređeno vrijeme,- Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), Pravni ili Ekonomski fakultet:

- 1. GINA RADENović – ostvareni broj bodova 29,43**
- 2. NIKOLETA LINDI – ostvareni broj bodova 25,57**

Na osnovu člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16) Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom.

Na osnovu podataka iz prijave, kandidatkinje su se o nacionalnoj pripadnosti izjasnile na sljedeći način:

**GINA RADENović- Crnogorka**  
**NIKOLETA LINDI- Crnogorka**

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom. Uzimajući u obzir gore navedene podatke, potrebno je u odluci o izboru naznačiti nacionalnu pripadnost izabranih kandidata kako bi Uprava za kadrove bila u mogućnosti da prati sprovođenje navedenih mjera.

**Dostavljeno:**

- Fondu za zdravstveno osiguranje
- Sektoru za oglašavanje UZK
- A/A



**DIREKTORICA**

**Svetlana Vuković**



**Crna Gora**  
**UPRAVA ZA KADROVE**  
Broj: 02/1-112/17-12329/1  
Podgorica, 08.11.2017.godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02/1-050/17-12328/2, od 08.11.2017.godine, Uprava za kadrove utvrdila je

### **RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA**

Po javnom oglasu, br.02/1-112/17-8657/2, objavljenom 22. septembra 2017. godine, za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje, za radno mjesto:

-Šefica u Filijali Tivat, mjesto rada- Tivat, 1 izvršiteljka na neodređeno vrijeme,- Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), Pravni ili Ekonomski fakultet:

- 1. GINA RADENOVIĆ – ostvareni broj bodova 28,43**
- 2. NIKOLETA LINDI – ostvareni broj bodova 25,57**

Na osnovu člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16) Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom.

Na osnovu podataka iz prijave, kandidatkinje su se o nacionalnoj pripadnosti izjasnile na sljedeći način:

**GINA RADENOVIĆ- Crnogorka**  
**NIKOLETA LINDI- Crnogorka**

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom. Uzimajući u obzir gore navedene podatke, potrebno je u odluci o izboru naznačiti nacionalnu pripadnost izabranih kandidata kako bi Uprava za kadrove bila u mogućnosti da prati sprovođenje navedenih mjera.

**Dostavljeno:**

- Fondu za zdravstveno osiguranje
- Sektoru za oglašavanje UZK
- A/A





FOND ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE  
PODGORICA  
Broj: 01-**8186**  
Podgorica, 08.12.2017. godine

Na osnovu člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11... 16/16), direktor Fonda za zdravstveno osiguranje, donosi

**ODLUKU**  
o izboru državnog službenika/ce

1. Radenović Gina, **BIRA SE** na radno mjesto Šefica u Filijali Tivat, na neodređeno vrijeme, po javnom oglasu br. 02/1-112/17-8657/2 objavljenom dana 22.09.2017. godine, od strane Uprave za kadrove, za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje.

2. Izabrani kandidat sa Rang liste za izbor kandidata br. 02/1-112/17-12329/1 od 08.11.2017. godine, za radno mjesto iz tačke 1 ove Odluke, ima ostvarenih 28,43 bodova.

**O b r a z l o ž e n j e**

Uprava za kadrove je dana 22.09.2017. godine, za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje, objavila javni oglas za radno mjesto Šefica u Filijali Tivat, na neodređeno vrijeme, mjesto rada Tivat.

Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, Uprava za kadrove je na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, utvrdila Rang listu za izbor kandidata br. 02/1-112/17-12329/1 od 08.11.2017. godine, na kojoj je najbolje ocijenjeni kandidat za navedeno radno mjesto Radenović Gina, sa ostvarenih 28,43 bodova.

Članom 45 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi starješina državnog organa, a stavom 2 istog člana, da starješina državnog organa, po pravilu, vrši izbor najbolje ocijenjenog kandidata sa liste za izbor.


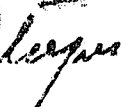
Shodno naprijed navedenom, donijeta je Odluka o izboru Radenović Gine, na radno mjesto Šefica u Filijali Tivat, na neodređeno vrijeme, mjesto rada Tivat.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba, Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema odluke.

**DOSTAVITI:**

- Uprava za kadrove x1
- Služba za opšte i kadrovske poslove
- A/a

 DIREKTOR  
Sead Čirgić  




**Crna Gora**  
**Fond za zdravstveno osiguranje**

Broj: 08-1991  
Podgorica, 12.03.2018. godine

Na osnovu člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Sl. list CG«, br. 39/11... 53/14 i 16/16), člana 17 Statuta Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore (»Sl. list CG«, br. 31/17), člana 14 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Fonda za zdravstveno osiguranje (br. 01-6748/1 od 12.12.2013, 01-2946 od 27.05.2015, 01-5095 od 09.09.2015, 01-1784 od 25.03.2016., 01-4910 od 25.07.2017.) i Odluke o izboru br. 01-8186 od 08.12.2017. godine, direktor Fonda za zdravstveno osiguranje, donosi

**R J E Š E N J E**

**o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme**

1. Radenović Gina, dipl. ecc., sa završenom VSS u obimu od 240 (CSPK) kredita – VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u Fondu za zdravstveno osiguranje u Filijali Tivat i stiče zvanje Šef/ica, mjesto rada Tivat.
2. Zvanje službenika iz tačke 1 ovog rješenja raspoređeno je u Grupu poslova D 6, izraženim koeficijentom 7,6.
3. Prava i obaveze po ovom rješenju počinju teći od 02.04.2018. godine.

**O b r a z l o ž e n j e**

Odlukom o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj 01-4927 od 25.07.2017. godine, pokrenut je postupak za popunu radnog mjesta Šef/ica u Filijali Tivat, mjesto rada Tivat, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.

Uprava za kadrove je dana 22.09.2017. godine, objavila javni oglas za navedeno radno mjesto za potrebe Fonda za zdravstveno osiguranje i nakon sprovedene provjere sposobnosti sačinila Rang listu za izbor kandidata. Na osnovu liste, direktor Fonda za zdravstveno osiguranje je donio Odluku o izboru br. 01-8186 od 08.12.2017. godine, kojom je za radno mjesto Šef/ica u Filijali Tivat, izabrana Radenović Gina.

Radno mjesto Šef/ica u Filijali Tivat, mjesto rada Tivat, je utvrđeno pod rednim brojem 209 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Fonda za zdravstveno osiguranje (br. 01-6748/1 od 12.12.2013, 01-2946 od 27.05.2015, 01-5095 od 09.09.2015, 01-1784 od 25.03.2016., 01-4910 od 25.07.2017.) i propisani uslovi: Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja), Pravni ili Ekonomski fakultet, 2 godine radnog iskustva na poslovima prvog nivoa ekspertskeg kadra, položen stručni ispit, poznavanje rada na računaru.

Radenović Gina ima diplomu o stečenom visokom obrazovanju u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) Ekonomski fakultet (Diploma br. 3393 od 31.07.1992. godine), 2 godine radnog iskustva na poslovima prvog nivoa ekspertskeg kadra,

položen stručni ispit za rad u državnim organima (Uvjerenje br. 02-3642 od 16.12.1994. godine) i poznavanje rada na računaru, čime u potpunosti ispunjava uslove propisane zakonom i Pravilnikom.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana, od dana prijema rješenja.

**DOSTAVLJENO:**

- imenovanoj,
- u dosije,
- a/a.

**DIREKTOR**

Sead Čirgić

